

BILAG A4

Alexander Blavnsfeldt: "Generation Z kræver forandringer".¹

Berlingske. 4.8.2024, 7.8.2024 og 9.8.2024. Uddrag.

Den 22-årige tidligere formand for SF Ungdom Alexander Blavnsfeldt er en del af en ny bølge, der skyller ind over danske virksomheder. Generelt mener han, at de unge i Generation Z, der dækker over unge født mellem 1997 og 2012, skal have langt mere fleksible arbejdsforhold.

Det drejer sig f.eks. om at have mulighed for at møde sent og gå tidligt, arbejde færre timer og have bedre muligheder for barsel – og generelt selv tilrettelægge sit arbejdsliv mere: »Min tanke er«, siger Blavnsfeldt, »at der mangler noget fleksibilitet i forhold til timetallet. Altså at gå op og ned i timer. Det tror jeg, man bliver nødt til at imødekomme i fremtiden, når min generation kommer ind på arbejdsmarkedet, og også nu hvor ledigheden er så lav. Vi er en generation, der værdsætter fritid, venner og gode stunder. Også uden for jobbet. Om det er fire dages arbejdsuger eller nedsat timetal, så tror jeg ikke, at min generation følger i fodsporene på generationerne forinden, der lagde 70 timer om ugen på et kontor. Tværtimod tror jeg, at min generation bliver den generation, der sænker det ugentlige timetal på arbejdsmarkedet.«

Mia Amalie Holstein, cheføkonom hos den borgerlig-liberale tænketank CEPOS, mener, at det er selvmodsiggende, at Alexander Blavnsfeldt som tidligere formand for SF Ungdom efterlyser mindre arbejde. »Han vil både blæse og have mel i munden, når han som SF'er både ønsker en stor offentlig sektor og en lav arbejdsindsats. For en stor offentlig sektor kræver jo netop en høj arbejdsindsats,« siger hun.

¹ Teksten er et sammendrag af tre artikler, som blev bragt i Berlingske den 4., 7. og 9. august 2024.